



**FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA**  
*SINDACATO AUTONOMO INAIL*  
*Coordinamento Nazionale*

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA  
Tel. 06 5487 3954 – 06 5487 3957  
[confisal-unsal@inail.it](mailto:confisal-unsal@inail.it) - [www.autonominail.it](http://www.autonominail.it)



per il Personale  
Area Funzioni centrali  
(ex EPNE)

Circ. N. 46-2023

Roma, 16 ottobre 2023

**A TUTTO IL PERSONALE**

## **RISOLVIAMO FINALMENTE I PROBLEMI DEI PROFESSIONISTI?**

Leggiamo con enorme piacere in un recente comunicato veicolato in Inail, di un rinnovato impegno in loro favore che, non solo condividiamo, ma pubblicamente dichiariamo di sottoscrivere e di essere pronti a sostenere.

Siamo anche pronti a favorire ogni iniziativa che serva, finalmente, a ripristinare la legalità tante volte – come dichiarato in detto comunicato – calpestata, fornendo risposte vere anche a questo Personale che è assolutamente indispensabile al raggiungimento dei compiti assegnati al nostro Istituto.

Peccato non aver trovato tale slancio e tanta determinazione quando si dovevano definire i criteri per i livelli differenziati o in sede ARaN nella fase di rinnovo del CCNL ... ma non è mai troppo tardi!

Con questa doglianza, volutamente contenuta a pochi esempi, non intendiamo, però, aprire polemiche, ma piuttosto sottolineare la necessità di superare quelle divergenze che finora non hanno consentito di realizzare l'unità necessaria a risolvere i problemi opportunamente ricordati e molti altri non detti, mentre la mancanza di coerenza con quanto dichiarato, a volte, ai più, è apparso come un voler difendere alcune rendite di posizione.

Comunque, se si intende realmente percorrere questa strada e, finalmente risolvere i problemi dei Professionisti, noi ci siamo, perché come sancito nell'accordo programmatico del 14 luglio 2021 e negli anni dimostrato con i fatti, perseguiamo l'obiettivo di valorizzare l'Ente ed il suo Personale, che è comprensivo, ovviamente, anche dei Professionisti.

Ricordando che **non abbiamo sottoscritto il CCNL** per gli impegni assunti con questi Lavoratori o, se si preferisce, in ossequio al mandato da loro ricevuto, riteniamo necessario confutare fantasiose, artificiose, strumentali ricostruzioni, assolutamente false, che sostengono il contrario.

Allo stesso modo, in presenza di una lettura evidentemente superficiale del CCNL del **Comparto Funzioni Centrali** da parte di qualcuno che sostiene che la quarta Area debba o possa in futuro accogliere i Professionisti, desideriamo smentire tale narrazione.

È utile, infatti, ricordare che la **Quarta Area** non riguarda – e non può essere altrimenti – i colleghi Professionisti che rispondono, come è noto, ad un diverso CCNL, quello dell'**Area Funzioni Centrali**, mentre, come statuito nel CCNL 2019/21 del **Comparto Funzioni Centrali**, la stessa costituisce, invece, per i colleghi cui si riferisce (cosiddetto Personale delle Aree), un'evoluzione, uno sviluppo rispetto all'Area del Funzionariato (ex Area C).

Con chiarezza ciò è spiegato nella **nostra Piattaforma contrattuale**, peraltro riteniamo e ci auguriamo che possa anche diventare un serbatoio dal quale attingere i futuri Dirigenti che, come auspicato dalla stessa Amministrazione, infatti, godrebbero di una preparazione mirata alle reali specificità dell'Inail, senza dover ricorrere alla Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) ovvero istituire dedicati Dottorati di Ricerca.

Non si faccia, quindi, confusione, con le ipotesi presenti in altre Piattaforme – che l'ARaN ha decisamente respinto – e che volevano realizzare, invece, un contenitore destinato ad accogliere il Personale iscritto ad Albi o Ordini professionali, sempre e comunque disciplinato dal **CCNL Comparto Funzioni Centrali** dove è confluito quello ex EPnE.

I **Professionisti** oggi, e da molti anni, legittimamente, sono nel CCNL dell'**Area Funzioni Centrali** unitamente a **Dirigenti** e **Medici**. E qui devono restare!

Peraltro, non da oggi, anche per non disperdere i saperi, considerate le tante uscite per pensionamenti, stiamo sostenendo che si debba procedere a nuove assunzioni e nel richiamato Accordo programmatico abbiamo stabilito e sottoscritto, condivisa dall'Amministrazione, la necessità di **ridefinire i fabbisogni in termini realistici** che, tradotto, significa avere un implementazione dell'attuale dotazione organica in ragione del reale fabbisogno ancorché giustificata dalle nuove attribuzioni e dai nuovi compiti assegnati o da assegnare.

Si tratta, quindi, di funzioni diverse, di professionalità diverse, di CCNL diversi, in pratica uno scenario fantasioso ma del tutto falso quello da qualcuno immaginato da cui traspare, se non altro, una non conoscenza di quanto contenuto nelle piattaforme contrattuali, perché non possiamo nemmeno immaginare che si sia volutamente travisare la realtà per confondere volutamente le idee ai colleghi.

In conclusione, fatti i dovuti chiarimenti e ribadita, ove necessaria la nostra posizione che è e sarà sempre limpida e trasparente, dichiariamo che in INAIL come in ARAN o in qualsivoglia altra sede, attraverso tutte le strutture di questo Sindacato, compresa Federazione e Confederazione, coerentemente con quanto finora fatto, sosterranno le ragioni dei Professionisti e la risoluzione dei problemi, quindi, felici di risolvere tali ataviche questioni, appoggeremo proposte che vadano in questa direzione.

Cordiali saluti.

IL RESPONSABILE DIRSTAT-FIALP.UNSA  
f.to Avv. Giandomenico Catalano

IL COORDINATORE GENERALE  
f.to Francesco Savarese